



Betriebliches Eingliederungsmanagement

Passgenaue Leistungen für Ihr Unternehmen

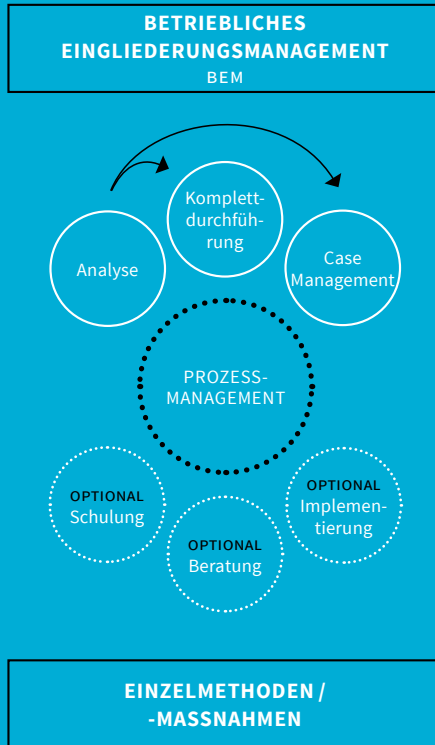


Hintergrund

Seit über 10 Jahren besteht die gesetzliche Verpflichtung für alle Arbeitgeber, unter bestimmten Voraussetzungen ein Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) anzubieten. Sobald ein Beschäftigter das Angebot annimmt, muss ein BEM auch zeitnah durchgeführt werden. Kern des BEMs ist die gemeinsame und ernsthafte Klärung von Möglichkeiten zur Wiederherstellung und Stabilisierung der Arbeitsfähigkeit betroffener Mitarbeiter – und damit der Erhalt des Arbeitsplatzes.

Der Arbeitgeber ist alleine für die ordnungsgemäße Durchführung des BEMs verantwortlich. Grundsätzlich ist es jedoch seine freie unternehmerische Entscheidung, wie er das BEM organisiert und wen er damit beauftragt. Das können sowohl betriebsinterne Stellen und Personen wie auch externe Dienstleister sein. Empfehlenswert ist es, die Entscheidung mit den Interessenvertretungen abzustimmen und schriftlich zu fixieren.

Eingliederungsmanagement, das passt.



„Die INGEMA Experts unterstützen Arbeitgeber sowohl bei der professionellen Implementierung eines »Inhouse-BEM« als auch durch die Übernahme der kompletten BEM-Abwicklung als spezialisierte externe Experten.“

Martina Galler

GESCHÄFTSFÜHRUNG – DIPLOM PÄDAGOGIN, SENIOR COACH, MEDIATORIN

Unser Leistungsportfolio

1. Bei der Einführung eines BEM (eigenes BEM oder durch Externe)

- *Moderation/Mediation von Arbeitsgruppen, paritätischen Gremien aus Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertretern*
Ziel: Abschluss einer Betriebs-/ Dienstvereinbarung im Konsens
- *Unterstützung bei der Erstellung einer Dienst-/ Betriebsvereinbarung*
→ kritische Prüfung von Vorschlägen und Entwürfen
→ Formulierungshilfen und -beispiele
- *Kompetente Schulung von Entscheidern/ Beteiligten zu den Grundlagen des BEM*
→ rechtliche Anforderungen und Konsequenzen
→ Ziele und Ablauf
→ Möglichkeiten und Grenzen
→ Nutzen und Datenschutz
- *Unterstützung bei der Entwicklung eines Marketingkonzepts zur Einführung des BEMs im Unternehmen*
- *Kompetente Schulung/Briefing der (operativen) Führungskräfte/ Personalverantwortlichen zum BEM und zur betriebspezifischen Umsetzung*

2. Bei der Umsetzung eines eigenen Inhouse-BEM

- *Schulung der betrieblichen BEM-Verantwortlichen (z. B. Personalreferenten) zu*
→ Vorgehensweise
→ Gesprächsführung
→ Arbeitsfähigkeitsmodell
→ Datenschutz und Dokumentation
→ Umgang mit psych. Erkrankungen
→ externen Leistungen
→ Konfliktmanagement
- *Fallbesprechung/Fallsupervision*
- *Begleitendes Coaching der BEM-Verantwortlichen*



3. Bei der Übernahme des BEM als externer Service

- *All-Inclusive-Service: Komplette Durchführung des gesamten BEM-Prozesses*
 - Komplettes Fallmanagement
 - Abstimmung mit Personalabteilung
 - Einladung, Gespräche
 - Klärung von Möglichkeiten
 - Koordination mit Interessen- und Schwerbehindertenvertretung
 - ggf. Einbindung Betriebsarzt
 - ggf. Einbindung Servicestellen/ Integrationsamt
 - Abschluss und überprüfbare Dokumentation
- *Übernahme des Fallmanagements in Einzelfällen*
 - konfliktbelastete Fälle
 - exponierte Mitarbeiter
- *Resilienztraining, Stressmanagement, Konfliktmanagement für Mitarbeiter und speziell auch für Führungskräfte*
- *BEM plus*
 - Unterstützung der Führungskräfte zur nachhaltigen Wiedereingliederung von Mitarbeitern nach dem BEM
- *Innerbetriebliche Mediation*

Ihre Ansprechpartner

Sie haben Fragen zu unserem Leistungsangebot? Senden Sie uns eine E-Mail oder finden Sie in einem persönlichen Gespräch mit unseren Experten eine gemeinsame Lösung für Ihr Anforderungsprofil:

Martina Galler

GESCHÄFTSFÜHRUNG
DIPL. PÄD., SENIOR COACH, MEDIATORIN

T +49 (0) 61 31.14 67 42 82
m.galler@ingema-experts.de

Markus Hombach

PROJEKTLEITUNG BEM
SENIOR CONSULTANT, DIPL. PÄD., ABC-COACH

T +49 (0) 61 31.14 67 42 82
m.hombach@ingema-experts.de

Wir unternehmen Gesundheit.



INGEMA Experts GmbH
Neutorstraße 9
55116 Mainz
T +49 (0) 61 31.14 67 42 82
F +49 (0) 61 31.14 67 42 0
info@ingema-experts.de

www.ingema-experts.de